



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๕๖-๒๘๒๗๘๔

[www.koeychai.go.th](http://www.koeychai.go.th)

# สารบัญ

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

หน้า

บทที่ บทนำ

บทที่ ๒ ผลการดำเนินการ

๑ - ๒

บทที่ ๓ สรุปปัจจัยแห่งความสำเร็จ/ปัญหา/อุปสรรค/และความต้องการพัฒนา

๓ - ๕

## ภาคผนวก

- แบบบัญชีรายละเอียดการฝึกอบรม (ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ)

๖ - ๗

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

### ๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

การบริหารจัดการขับเคลื่อนของหน่วยงานไปสู่เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่ต้องการนั้น ทรัพยากรบุคคล คือ ปัจจัยสำคัญที่สุด ผลการดำเนินงานที่สำเร็จลุล่วงตามจุดมุ่งหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เกิดจากความร่วมมือร่วมแรง ร่วมใจ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ภาคเอกชน และประชาชนอย่างเต็มที่ พนักงานส่วนตำบล เกษไชย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านทุกสำนัก/กอง สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล เกษไชย ได้ดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหาร สอดคล้องกับขีดความสามารถหลัก แผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และแผนพัฒนาบุคลากร ภายใต้การกำกับดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกษไชย ในภาพรวมการพัฒนาบุคลากร และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในส่วนของการพัฒนาและฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๘๐,๐๐๐.-บาท (-เจ็ดแสนแปดหมื่นบาทถ้วน-) คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๐ % ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตั้งไว้ ๔๓,๙๙๙,๐๐๐.-บาท (-สี่สิบสามล้านเก้าแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน-)

### ๒. การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเกษไชย ได้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ภายใต้วิสัยทัศน์ “ภายในปี ๒๕๖๓ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกษไชย จะมีความก้าวหน้ามั่นคงในชีวิต มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญการในหน้าที่ มีอรรถกัณฑ์เต็มใจให้บริการประชาชนและประชาชนต้องได้รับความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ” มีส่วนราชการ ๕ กอง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ ศูนย์ มีอัตรากำลังพนักงานจำนวนทั้งสิ้น ๓๖ คน แยกเป็นพนักงานส่วนตำบล ๑๒ คน พนักงานครู ๒ คน ลูกจ้างประจำ ๓ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๘ คน และค่าใช้จ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๑๖๑,๐๘๐.-บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ๔๓,๙๙๙,๐๐๐.-บาท

### ๓. ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเกษไชย ใช้งบประมาณในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๑๖๑,๐๘๐.-บาท (-สิบเอ็ดล้านหนึ่งแสนหกหมื่นแปดสิบบาทถ้วน-) ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบองค์การบริหารส่วนตำบลเกษไชย จำนวน ๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้.-

๑. การสร้างความก้าวหน้า
๒. การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ
๓. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. พัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๕. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๖. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพไว้กับหน่วยงาน
๗. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๘. พัฒนาระบบให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๙. การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ

#### ๔. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. การกำหนดวิสัยทัศน์ ซึ่งมาจากการวิเคราะห์หาจุดอ่อน จุดแข็ง ในการดำเนินงาน
๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจและถ่ายทอดประสบการณ์ให้แก่บุคลากรในองค์กร
๓. การส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกัน
๔. ลักษณะผู้บริหารมีภาวะความเป็นผู้นำ
๕. บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความสามารถและมีความรับผิดชอบ
๖. การบริหารงานที่มีความคล่องตัว
๗. การรับฟังความคิดเห็นจากภายนอก

#### ๕. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. ปัญหาด้านการบริหารงานบุคคล
๒. ปัญหาด้านงบประมาณที่มีจำกัด
๓. ปัญหาด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนยังไม่มากพอ
๔. ปัญหาทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๕. ปัญหาการเมืองท้องถิ่น

### บทที่ ๑ บทนำ

#### ๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

๑.๑ ภาวะการณ์เปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบอบราชการยุค ๔.๐ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการให้น่าหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และองค์กรปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีทำงานเพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กรซึ่งนำไปสู่แนวความคิดพัฒนาระบบบริหารความรู้ ภายในองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ ของต่างประเทศที่มีผลกระทบ ต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้ จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติ เดิมเสียใหม่จากการที่ยึดแนวความคิด ว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันเน้นการสร้างความคิดใหม่ ตามวิชาการสมัยใหม่ และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลาในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ จึงกำหนดเป็นหลักการว่าส่วนราชการ ต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
  ๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
  ๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ ตลอดเวลามีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
  ๔. ต้องมีการสร้างความรู้มีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันเพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕

### ส่วนที่ ๓ เรื่อง การพัฒนา

พนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๕๘ ถึงข้อ ๒๙๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลก่อน มอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการบทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุขและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานที่ดีโดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วน ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติราชการให้ใช้วิธีการฝึกอบรมในห้องฝึกอบรมการนำฝึกอบรมทางไกลหรือการพัฒนาตนเองก็ได้ หากอบต. มีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละอบต.กำหนดเป็นหลักสูตร หลักและเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่ อบต.พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมกับการพัฒนาพนักงานส่วน ตำบลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ พนักงานส่วนตำบล สามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้และอาจจะกระทำได้โดยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อบต.ต้นสังกัดหรือสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ร่วมกับ ก.อบต.ต้นสังกัด หรืออบต.ต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชนก็ได้ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๓ เรื่อง การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรมและ จริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดประกอบด้วย ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงานด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านศีลธรรมคุณธรรม โดยกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากรมีระยะเวลา ๓ ปีตามกรอบของแผนอัตรากำลังของอบต. เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓

เรื่อง การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๕๘ ถึงข้อ ๒๕๙ องค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขึ้น โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย ประจำปีงบประมาณการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วยเนื้อหา ๖ เรื่องสำคัญ ได้แก่

๑. การวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังและแผนอัตรากำลัง
๒. การพัฒนาบุคลากร
๓. ระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ
๔. ระบบการประเมิน
๕. ระบบความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ
๖. การรักษาไว้และเกื้อหนุน

## บทที่ ๒ ผลการดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

### ๑. การวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังและแผนอัตรากำลัง

๑. การดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย อำเภอชุมแสง อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ มีอัตรากำลังพนักงานฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๓๖ อัตรา แยกเป็น พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ อัตรา ตำแหน่งว่าง ๖ อัตรา แยกเป็นสายงานผู้ปฏิบัติ ๓ อัตรา สายงานผู้บริหารว่าง ๓ อัตรา พนักงานครู จำนวน ๒ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ อัตรา ดำเนินการสรรหาและรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลแต่ยังสรรหาไม่ได้ บรรจุและแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมความก้าวหน้าสายอาชีพ โดยเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย มีนโยบาย และมีจุดมุ่งหมายในการพัฒนาด้านการพัฒนาเศรษฐกิจด้านการพัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมและด้านการพัฒนาสังคม ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มเด็กและเยาวชน กลุ่มผู้สูงอายุ ซึ่งปัจจุบันได้มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่แล้ว แต่การดำเนินการยังขาดประสิทธิภาพเนื่องจากโครงการและกลุ่มอาชีพที่ดำเนินการไปยังไม่มีการติดตามประเมินผลโครงการ และต้องรับผิดชอบต่อโครงการอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจปริมาณงาน

### ๒. การพัฒนาบุคลากร

๒.๑ แผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและมีความสำคัญมากที่สุดในองค์กร บุคลากรจะเป็นผู้ผลักดัน ให้องค์กรสามารถดำเนินการต่าง ๆ ให้สำเร็จลุล่วง และยังเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาองค์กรในทุกๆ ด้าน การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และศักยภาพในการปฏิบัติงาน ที่สูงขึ้นตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรจะทำให้องค์กรสามารถดำเนินงานให้เกิดความก้าวหน้า และเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การจะบรรลุเป้าประสงค์ดังกล่าวมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างศักยภาพและคุณภาพของทรัพยากรบุคคลให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๒.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนไปสู่วิสัยทัศน์ และก้าวทันการเปลี่ยนแปลงตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ คือ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การกำหนดมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติให้กับข้าราชการ และพนักงานจ้าง โดยมีกิจกรรมดังนี้

๑. จัดให้มีแนวทางและการดำเนินการการยกย่องบุคลากร เพื่อเป็นต้นแบบ
๒. สร้างองค์กรให้มีความโปร่งใส และมีศักดิ์ศรี ( Organization Integrity )
๓. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบลตามกระบวนการประเมินผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ให้เลื่อนระดับที่สูงขึ้นๆ ในแต่ละประเภทสายงาน
๔. กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาข้าราชการ โดยมีกิจกรรมดังนี้

๑. ปลุกจิตสำนึกผ่านแนวทางต้นแบบ เช่น พระราชกรณียกิจ พระราชจริยวัตร และพระบรมราชาบาท
๒. หลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาที่เหมาะสมของข้าราชการแต่ละตำแหน่ง ทั้งที่จัดเอง และหน่วยงานราชการอื่นจัดทำ
๓. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และการจัดองค์ความรู้
๔. การกำหนดให้มีการปฐมนิเทศข้าราชการ และพนักงานจ้างบรรจุแต่งตั้งใหม่
๕. การส่งเสริมทักษะประจำสายงานให้แก่พนักงานส่วนตำบลเพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคล โดยมีกิจกรรมดังนี้

๑. สร้างกระบวนการการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส
๒. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ให้บุคลากรทุกคนทราบล่วงหน้า

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความสามัคคี โดยมีกิจกรรมดังนี้

๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น แนวทางการปฏิบัติงานและการพัฒนา

๒) เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมการเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติงาน และการพัฒนา

๒.๓ ยุทธศาสตร์การปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเกยไชย ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ พนักงานส่วนตำบลได้รับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ จำนวน ๑๒ สายงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๐%

บัญชีรายละเอียดพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในสายงานมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
ตามจำนวนที่มีอยู่จริง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลเกษไชย มีจำนวน ๑๒ สายงาน

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่/ระยะเวลา
๑	นางปรางทอง จุ้ยนุช	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนาจการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ การปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการและการประเมินผลการ ปฏิบัติงานได้รับความรู้เพิ่มทักษะใน การเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการใหม่ของ อปท. อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการใหม่ ของ อปท. ภายใต้อุตสาหกรรมและวิธีการ คำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับ เงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรูปแบบใหม่	โรงแรมบ้านสวนรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓
๒	นางสาววันเพ็ญ อนุศักดิ์	ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม	อำนาจการ		
๓	นางสาวปทุมรัตน์ นวลแดง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	วิชาการ		
๕	นายชัยยันต์ กองอรุณ	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	บริหาร ท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การ ดำเนินทางวินัยความผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น วิธีการปฏิบัติ ราชการทางการปกครอง การ ดำเนินคดีทางปกครอง และ กรณีศึกษาแนวคำพิพากษาศาล ปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”	โรงแรมบ้านสวนรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ กันยายน ๒๕๖๓
๕	นายนิติพงษ์ ถาวร	นิติกรปฏิบัติการ	วิชาการ		
๗	นายชัยยันต์ กองอรุณ	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	บริหาร ท้องถิ่น	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจาะลึก ตรงประเด็นการบริหารจัดการเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร ท้องถิ่นคุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้ามของผู้สมัครเลือกตั้ง การหา เสียงเลือกตั้งค่าใช้จ่ายรวมทั้งการจัด ยานพาหนะในการเลือกตั้งตาม กฎหมายและระเบียบคณะกรรมการ เลือกตั้ง(ฉบับล่าสุด) และกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	โรงแรมบ้านสวนรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๘	นายนิติพงษ์ ถาวร	นิติกรปฏิบัติการ	วิชาการ		

/ลำดับที่...



ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สายงาน	หลักสูตร/โครงการ	สถานที่/ระยะเวลา
๙	นายชัยยันต์ กองอรรด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงาน ท้องถิ่น	โครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เรื่อง ท้องถิ่นไทยก้าวใหม่สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบ อัมรินทร์เมื่อง จังหวัด เชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๑๐	นายยุทธพิชัย อาจวัฒน์	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการ	วิชาการ		

ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการฝึกอบรมรายตำแหน่ง สายงานแต่ละตำแหน่ง

จำนวนสายงานของพนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด (๑)	จำนวนพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการฝึกอบรมตามสายงาน (๒)	คิดเป็นร้อยละ $\frac{(๒)}{(๑)} \times ๑๐๐$ (๑)	หมายเหตุ
๑๒	๑๐	๘๓.๓๐	แผนพัฒนาบุคลากร ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓

